



Международный автоклуб (ПК «Авто»)

Утверждено

Решением Совета

От 28.11.2014 г. № 02 , г. Барнаул

От 22.09.2015 г. № 09, г. Барнаул

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ЛИДЕРОВ

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для координации взаимных действий между руководством ПК «Авто» - Международного автоклуба (далее «Корпорация») и реферальной сетью, созданной в рамках Партнерской программы для расширения членской базы Корпорации и популяризации ее идей среди населения.

Термины и понятия:

Совет лидеров Корпорации (СЛ) – это коллегиальный орган управления реферальной сетью, отвечающий за формирование партнерских взаимоотношений между параллельными структурами и взаимодействие между партнерами и руководством корпорации.

Региональные (городские) лидерские советы – это коллегиальный орган управления реферальной сетью на местах.

Партнеры – члены Корпорации, принявшие при регистрации Партнерское соглашение и имеющие реферальную ссылку для регистрации новых участников Корпорации.

2. Основные задачи Совета лидеров Корпорации.

2.1. Основными задачами в деятельности Лидерского совета являются:

- обеспечение надежной связи между руководством Корпорации и реферальной сетью в регионах и странах, на территории которых представлена Корпорация;
- транслирование Корпоративных правил и норм в реферальную сеть и контроль за их соблюдением на местах;
- координирование усилий партнеров Компании в построении реферальной сети;
- налаживание партнерских отношений между параллельными структурами;
- помощь в реализации целевых проектов и программ Корпорации в регионах, включая работу с подключением новых поставщиков, организацией Корпоративных школ, реализацией Корпоративных книг и журналов;
- оперативное распространение в реферальных сетях информации от Корпорации, имеющей значение для их деятельности;
- разрешение проблем и конфликтов, возникающих в деятельности партнеров (*вопросы этики и вопрос приостановления или расторжения Партнерского соглашения*);



Международный автоклуб (ПК «Авто»)

- планирование работы в регионах в соответствии с планами Корпорации;
- обсуждение целевых программ Корпорации с принятием решений.

2.2. Компетенция Совета лидеров Корпорации

- организация работы Совета;
- заслушивание отчетов Председателя СЛ и его членов;
- организация информирования партнеров на местах о целевых проектах и программах Корпорации;
- организация проведения Корпоративных школ на местах, реализация Корпоративных книг;
- организация контроля за посещением партнерами Корпоративных школ в офисах и в конференц-комнате Корпорации;
- усовершенствование работы партнеров на встречах по передаче положительного опыта;
- организация и подготовка межрегиональных и региональных мероприятий;
- рассмотрение случаев нарушения партнерами Правил Корпорации и Партнерского соглашения и вынесение по ним предложений руководству Корпорации;
- рассмотрение вопросов выполнения обязательств Корпорации по отношению к ее партнерам;
- другие вопросы, направленные на увеличение реферальной сети и количества членов Корпорации.

3. Основные правила формирования Совета Лидеров Корпорации:

1. Совет лидеров Корпорации формируется по предложению Совета Корпорации.
2. Председатель Совета предлагает состав Совета лидеров, руководствуясь объективными критериями, предложенными партнерами Корпорации (п. 5.3.).
3. Ротация Совета Лидеров производится 1 раз в год, в случае отсутствия активности в выполнении задач отдельными членами Совета лидеров.
4. Совет лидеров Корпорации формируется численным составом в количестве до 7 человек.

4. Принципы работы Совета лидеров Корпорации

Совет лидеров действует на основе соблюдения следующих принципов:

- периодическая отчетность;
- коллегиальность принятия решений;
- гласность в работе;
- личная ответственность каждого члена за выполнение своих обязанностей и поручений Корпорации и Совета лидеров;
- независимость Совета Лидеров при принятии решений;
- свобода слова и изложения своей позиции;



Международный автоклуб (ПК «Авто»)

- корректность в высказываниях и уважение точки зрения другой стороны;

– право меньшинства на изложение своих взглядов, учет их при выработке решений и подчинение меньшинства большинству после принятия решений.

5. Порядок формирования Совета лидеров

5.1. Членство в СЛ является добровольным.

5.2. СЛ Корпорации утверждается Председателем Совета Корпорации сроком на один год в начале календарного года.

5.3. В конце года региональные лидерские советы могут предлагать на рассмотрение Председателя Совета Корпорации кандидатов в СЛ Корпорации от своих регионов. Отбор кандидатов производится по следующим критериям:

- постоянное руководство своей реферальной сетью в регионе;
- достижение высоких показателей по расширению членской базы Корпорации;
- активное участие во всех событиях Корпорации,
- активная и результативная спонсорская (наставническая) деятельность,
- организация и проведение крупных мероприятий,
- лидерские качества и авторитет среди партнеров;
- соблюдение этических норм Корпорации, изложенных в Правилах Корпорации и Партнерском соглашении;
- честность и ответственность, как личностные черты характера;
- деятельность только в одной компании с реферальной сетью – в Международном автоклубе;
- наличие высшего образования и умений принимать решения и управлять людьми.

6. Порядок принятия решений Советом лидеров Корпорации.

6.1. Совет лидеров принимает решение простым большинством.

6.2. При равенстве голосов голос Председателя Совета является решающим.

6.3. Исполнительный орган Корпорации (председатель правления) имеет право присутствовать на Совете, но в голосовании участия не принимает.

6.4. Все решения Совета лидеров фиксируются в письменном виде (протокол или решение) секретарем собрания Совета.

6.5. Для всей реферальной сети решение Совета лидеров после его одобрения руководством Корпорации являются обязательными.



Международный автоклуб (ПК «Авто»)

7. Права и обязанности членов Совета лидеров

7.1. Все члены СЛ обладают равными правами, а именно:

- свободно выражать свое мнение, обсуждать любые вопросы деятельности Совета;
- пользоваться защитой и поддержкой Корпорации;
- обращаться с заявлениями и предложениями к СЛ и руководству Корпорации;
- вносить любые вопросы к обсуждению в проект повестки собрания членов СЛ;
- голосовать по всем вопросам повестки собрания в соответствии с собственным убеждением.

7.2. Члены СЛ несут равные обязанности, а именно:

- активно участвуют в работе Совета;
- ответственно исполняют решения, принятые на собрании Совета;
- регулярно участвуют в централизованных совещаниях Корпорации;
- своевременно и качественно исполняют персональные поручения Председателя Совета;
- активно взаимодействуют с Координатором региональных лидерских советов.

8. Задачи и порядок формирования региональных (городских) лидерских советов.

8.1. Региональные Лидерские советы (ЛС) выполняют те же задачи на местах, которые выполняет Совет лидеров в масштабах всей Корпорации, за исключением задач по координации взаимоотношений между Корпорацией и реферальной сетью.

8.2. Региональные Лидерские советы создаются на базе партнерских офисов в городах (см. Положение об открытии партнерских офисов). В одном городе действует один лидерский совет.

8.3. Для оказания информационной поддержки и обучения членов ЛС назначается Координатор лидерских советов (учебно-консалтинговый центр «Альфа» (e-mail: info@center-alfa.ru)).

8.4. При принятии решения о создании ЛС инициативная группа партнеров направляет запрос Координатору на получение документов для правильного оформления протокола.

8.5. Персональный состав ЛС определяется на собрании партнеров. Распределение полномочий внутри лидерского совета осуществляется советом самостоятельно. В ЛС не могут входить лица, работающие на построение структур в других компаниях.

8.6. После создания лидерского совета протокол о создании и выборе ответственных лиц направляется Координатору и в Службу технической поддержки Корпорации.

8.7. Все ответственные лица, включая председателя, обязаны в течение 14 дней пройти аттестацию на знание всех документов, расположенных в личном кабинете и на сайте <http://www.auto-club.biz/>, а также возможностей Корпорации. Аттестация членов лидерского совета проводится в дистанционном режиме Координатором лидерских советов.

8.8. Все ответственные лица Лидерских советов, включая председателя, обязаны посещать централизованные совещания по своему направлению в соответствии с расписанием (см. в разделе «Конференц-комната» в личном кабинете).



Международный автоклуб (ПК «Авто»)

8.9. Если в городе открыто несколько партнерских офисов, то они согласовывают свои действия и проводят совместно региональные мероприятия.

8.10. Решения, принятые на региональных ЛС передаются Координатору для дальнейшего информирования руководства Корпорации, в случае необходимости.

8.11. Все конфликтные ситуации на местах решаются на принципах уважения и партнерства.

8.12. Члены Лидерских советов, внесшие серьезный вклад в развитие Корпорации, соблюдающие корпоративные правила и нормы, получают преимущественное право для участия в целевых программах Корпорации по приобретению автотранспорта и недвижимости.

9. Председатель городского Лидерского совета.

9.1. Председатель городского ЛС избирается из числа членов лидерского совета, имеющих высшее образование, работоспособный возраст, управленческие навыки и деловую активность (см. также п. 5.3. настоящего Положения).

9.2. Председатель городского лидерского совета незамедлительно доводит до сведения Координатора ситуации, которые могут нанести ущерб деятельности Корпорации.

9.3. Председатель городского ЛС и все члены лидерского совета отвечают за обучение партнеров на местах и являются носителями корпоративной культуры.

9.4. Председатель ЛС организует работу лидерского совета, решает конфликтные ситуации в духе партнерства с учетом интересов сторон, подтверждает вносимые изменения в данных, содержащихся в личных кабинетах партнеров, участвует в централизованных совещаниях Корпорации, является уполномоченным представителем на Общем собрании Уполномоченных.

9.5. При невыполнении председателем своих функций, указанных в п. 9 и допущенных нарушениях корпоративных правил и норм Корпорация оставляет за собой право инициировать переизбрание председателя городского лидерского совета.